



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 321]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 16, 2014 ज्येष्ठ 26, 1936

No. 321]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 16, 2014/JYAISTHA 26, 1936

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली 16 जून, 2014

सा.का.नि. 406(अ).—एतद्वारा राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकीय अन्वेषक

ग्रेड-I भर्ती नियम, 2007 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I भर्ती नियम, 2014 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएं :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I	142* (2014) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	पे-बैंड-2, 9300-34800/- रुपये (ग्रेड पे 4600/- रुपये)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>पदोन्नति : पे बैंड-2 में 9300-34800/- रुपये और ग्रेड पे 4200/- रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II</p> <p>नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी बांछित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी मांगी गई अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूर्ण कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हैं।</p> <p>नोट 2 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा छोटे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक अथवा 01.01.2006 से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को</p>

	<p>वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू किए गए तदनु रूप ग्रेड-पे अथवा वेतनमान में दी गई सेवा माना जाएगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (अल्पावधि संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य-क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों/सांविधिक या अर्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये और 4200/-रुपये ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या व्यवसाय अध्ययन या प्रबंधन अध्ययन में स्नातकोत्तर डिग्री</p> <p>(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, सारणीकरण, विश्लेषण और व्याख्या का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । [केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि संविदा सहित) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (अल्पावधि संविदा सहित) आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p> <p>नोट: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006, अथवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनु रूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं ।</p>
--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
I. पदोन्नति के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति:— (1) भारत के महारजिस्ट्रार - अध्यक्ष (2) भारत के अपर महारजिस्ट्रार	प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।

/संयुक्त महारजिस्ट्रार (3) अवर सचिव, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय	- सदस्य - सदस्य	
---	--------------------	--

[फा.सं. ए-51011/2/2012-प्रशा-V]

दीपक रस्तोगी, भारत के अपर महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th June, 2014

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Statistical Investigator Grade I, Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade I in the office of the Registrar General, India, and in the offices of the Directorates of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.- (i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and the Offices of the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories, Statistical Investigator Grade I, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification Pay Band and Grade pay or pay scale.- The number of the post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Statistical Investigator Grade- I	142* (2014) * subject to the variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs.9300- 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by deputation including short term contract.	<p>Promotion:</p> <p>Statistical Investigator Grade II in the Pay Band -2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five year's regular Service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including Short Term Contract): Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations/Statutory or Semi-Government Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p>

		<p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the Pay Band -II Rs.9300-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Master's Degree in Statistics or Mathematics or Economics or Business Studies or Management Studies from a recognized University</p> <p>(ii) Two years' experience in collection, tabulation, analysis and interpretation of Statistical data.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale, extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion:-</p> <p>1 Registrar General, India - Chairman</p> <p>2. Additional Registrar General, India/Joint Registrar General, India - Member</p> <p>3. Under Secretary office of the Registrar General, India - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A-51011/2/2012 –Ad-V]
DEEPAK RASTOGI, Addl. Registrar General, India